

Opdracht 1.7: Methodieken

Informatie over de opdracht

Behoort bij:	Module 1: Veiligheid en circulaire economie
Is gerelateerd aan:	-
Benodigde theorie:	■ E-learning 1.2 Methodieken ■ E-learning 1.3 Werkvergunningen

Leerdoelen

Na deze opdracht kun je

- benoemen welke methodes er bij jouw bedrijf worden toegepast ten aanzien van veiligheid
- benoemen wat jouw rol en verantwoordelijkheden daarbij zijn
- deelnemen aan de uitvoer van een methodiek ten aanzien van veiligheid en daarop reflecteren
- een incident analyseren aan de hand van een methodiek

Introductie

Een methodiek is een gestructureerde aanpak of systematische methode om taken uit te voeren of doelen te bereiken, meestal door het doorlopen van een aantal vaste stappen.

In het bedrijfsleven, en daarmee ook in de procesindustrie, wordt veel gebruikt gemaakt van methodieken. Bijvoorbeeld methodieken voor storingzoeken, methodieken voor continu verbeteren en ook methodieken in het kader van veiligheidsmanagement. Een methodische aanpak kan bijvoorbeeld helpen bij het systematisch in kaart brengen van risico's en het bedenken van beheersmaatregelen of bij het uitvoeren van een analyse van een incident.

Bij de toepassing van diverse methodieken is het gewenst dat er input wordt geleverd door iemand die dagelijks aanwezig is op de werkvloer, met verstand van zaken. Een rol die prima vervuld kan worden als operator C. De bedoeling van deze opdracht is dan ook dat je zicht hebt op welke methodieken er bij jouw bedrijf worden toegepast en wat daarbij van jou verwacht wordt als operator C, zodat je goed bent toegerust om je rol te vervullen.

De opdracht

Stap 1

Onderzoek welke methodieken er bij het bedrijf waar jij werkt worden toegepast, ten aanzien van veiligheid. Zoals beschreven is in e-learning 1.2 *Methodieken*, kan je daarbij onder meer denken aan methodieken op het gebied van risicoanalyse, management of change, optimaliseren en incidentenanalyse. En, denk ook aan zaken zoals Werkvergunningen, TRA en LMRA (zie e-learning 1.3 *Werkvergunningen*). Meestal worden dat procedures genoemd en geen methodieken, maar het gaat hierbij ook om systematische methoden om taken ten aanzien van veiligheid uit te voeren.

Benoem de methodieken in een puntsgewijs overzicht.

Let op: Het gaat om de toepassing specifiek bij jouw bedrijf. Sommige methodieken zijn oorspronkelijk ontwikkeld voor een andere discipline en/of worden ook binnen andere disciplines toegepast. De 5 times why methode kan bijvoorbeeld gebruikt worden om de oorzaak van een incident te achterhalen (toepassing voor veiligheid), kan gebruikt worden om de oorzaak van een storing te achterhalen (toepassing binnen storingsanalyse) en kent nog meer toepassingen. Daarbij geven bedrijven er soms

ook een eigen draai aan. De vraag is wat er binnen jouw bedrijf wordt toegepast qua methodieken in het kader van veiligheidsmanagement.

Stap 2

Onderzoek vervolgens per methode uit je overzicht van stap 1 het volgende:

- Heb jij een rol/welke rol heb jij als operator C bij de toepassing van de methodiek?
- Welke verantwoordelijkheid heb je hierbij? Moet jij ergens het initiatief toe nemen? Word jij benaderd of gevraagd door iemand anders? Dit kan per methode anders zijn.
- Welke kwaliteiten of skills heb je nodig om die rol zo goed mogelijk te vervullen? Of met andere woorden: wat moet je kunnen of doen om zo waardevol mogelijk te zijn in deze rol?

Voeg je bevindingen ten aanzien van deze drie punten toe aan je overzicht.

Stap 3

Kies in overleg met je bedrijfsbegeleider een methode uit waar je al regelmatig bij betrokken bent. Bedenk, mede op basis van je uitwerking bij stap 2, welke drie dingen je anders of beter kan doen in de rol die je bij deze methode hebt. Pas dat vervolgens daadwerkelijk toe in de praktijk en bedenk wat het effect hiervan is.

Maak een korte uitwerking van deze opdracht, waarin je je bevindingen beschrijft:

- Welke methode heb je gekozen?
- Wat zijn de drie dingen die je anders/beter hebt gedaan?
- Wat was het effect daarvan?

Stap 4

Kies een incident dat (recent) heeft plaatsgevonden bij het bedrijf waar jij werkt. Bedenk welke methodiek voor het analyseren van een incident jij hiervoor zou gebruiken en waarom. Pas die methodiek ook feitelijk toe.

NB: Mogelijk is er een team voor nodig om de analyse uit te voeren. Dat is in het kader van deze opdracht niet nodig. Het gaat er voor deze opdracht om dat je leert om een systematische aanpak te hanteren in een concrete situatie. Je kan de opdracht eventueel wel met een collega en/of andere cursist uitvoeren.

Ga ook na hoe dit incident daadwerkelijk geanalyseerd is door het bedrijf:

- Welke methodiek is gebruikt?
- Wie had daarbij welke rol?
- Zijn die rollen goed ingevuld?
- Wat is de conclusie van de analyse?

Verwerk je bevindingen in een verslag.

Resultaat van de opdracht

- Een puntsgewijs overzicht van methodieken ten aanzien van veiligheid die worden toegepast binnen jouw bedrijf en welke rol jij daarin hebt
- Deelname aan de uitvoer van een methode waar je geregeld bij betrokken bent en waar je normaal niet of nauwelijks bij betrokken bent
- Een korte uitwerking van je bevindingen van deelname aan de uitvoer van een methodiek
- Een verslag met een uitwerking van je eigen analyse van een incident dat heeft plaatsgevonden en een beschrijving van de analyse die door het bedrijf is uitgevoerd